

보도일시 (인터넷) 2023. 5. 14.(일) 11:00, (지면) 2023. 5. 15.(월) 조간 배포 2023. 5. 12.(금) 오후

해양수산과학기술 핵심인재 10년간 1만 명 양성한다

- 해양수산 연구개발 분야 핵심 인재 10년간 1만 명 양성 목표로 추진

해양수산부(장관 조승환)가 미래 해양수산 산업을 견인할 연구개발 분야 인재 1만 명 확보를 목표로 '해양수산과학기술 핵심인재 양성 전략'을 수립하였다.

현재 국내 해양수산 연구개발 분야 전문인력은 국가 연구인력의 1.3% 수준인 약 9천 명으로 매우 부족한 상황이다. 이는 세계 해양수산 산업 분야에서의 국가 경쟁력 약화로 이어질 수 있다는 외부 우려를 반영하여, 해양수산부는 2022년 말부터 산학연 전문가들과의 간담회를 통해 이번 전략을 마련하였다.

먼저, 초·중·고 교원 연수 프로그램, 영재고·과학고 학생 대상 경진대회 등의 교육·체험 기회를 확대하여 우수한 인재들이 관련 분야로 진학할 수 있는 발판을 마련하고, 대학생, 대학원생 등을 대상으로 장학금, 연구수당 등 지원 확대와 더불어 학점연계 인턴십, 대학연구센터 지원 사업도 신설하여 성장 전주기에 걸쳐 현장에서 필요한 실무형 인재를 양성할 계획이다.

이와 함께, 첨단선박 등 신산업 분야에서 채용연계형 연구개발(R&D)을 확대하여 실질적인 채용으로 이어질 수 있도록 하고, 연구개발 출연금에 비례한 청년 의무채용, 기술료 감면 등을 통해 기업의 고용환경이 개선되도록 지원한다. 마지막으로, 해양수산부 산하기관의 연구개발 채용정보 등을 통합하여 제공하는 플랫폼 구축과 인재 양성 지원기관 지정을 통해 전반적인 지원 기반을 마련한다.

해양수산부는 관련 기관, 대학, 기업 등과 실무적인 협의를 거쳐 6월 중 해양수산 과학기술 핵심인재 양성을 위한 업무협약을 체결하고, 관련 예산을 투입하여 인력 양성 프로그램 신설 등에 바로 착수할 예정이다.

조승환 해양수산부 장관은 “지속 가능한 국가 성장과 미래 해양 신산업 주도권 확보를 위한 핵심 인재 양성에 박차를 가하겠다.”라고 말했다.

| | | | | |
|-------|-------------|-----|-----|--------------------|
| 담당 부서 | 해양정책관 | 책임자 | 과 장 | 이규선 (044-200-6220) |
| | 해양수산과학기술정책과 | 담당자 | 사무관 | 안장현 (044-200-6221) |

참고1 해양수산 과학기술 인재 양성 전략 인포그래픽

해양수산 과학기술 인재 양성 전략

초·중·고등학생

지구과학교과 + 해양 파트

해양 교과서

교원연수 (TFT) 프로그램

교육체험

진로탐색

영재발굴·유입

대학 해양수산

대학생 대학원생 청년연구자

해양수산 과학기술

전공교육강화

실습교육 확대

학생처우 개선

안 전

석·박사생

대학연구센터

국내 연구 성장

공공기관, 민간 채용

해외교육·연수

글로벌 핵심인재

신산업 분야 핵심인재

첨단 친환경선박

해양 바이오

해양·레저 관광

수산 식품

에너지자원·기후

고용환경개선

퇴직 연구자 활용

실무교육 지원 (융합)

생태계 기반

산·학·연 연계 협력

청년 고용 3종 패키지

① 의무 채용

② 현금 매칭

③ 기술료 감면

인식·위상 제고

인력 플랫폼

전담 지원 기관

1 추진배경

- 인구감소, 디지털·친환경 전환 등 사회·경제 변화에 대응하여 미래 해양수산 과학기술·산업을 이끌어 갈 핵심인재 양성전략을 마련
 - ※ “해양수산 과학분야 인재양성, 채용연계 등 중장기 정책 마련”

- ◆ 해양수산 신산업 육성 전략(22.12, 국무회의) : 전략 4-2. 융합인재 양성
- ◆ 제2차 해양수산과학기술 육성 기본계획(23.2, 국과심) : 전략 4-3. 창의융합형 인재 양성
- ⇒ 해양수산 과학기술 분야 핵심인재 양성전략 구체화 필요
 - 해수부, 출연연, 대학, 학회, 기업 등 산학연 전문가 대상 간담회(23.1~4, 3회)

2 현황 분석

- (인력) '20년 기준 해양수산 연구개발 인력은 약 9천명으로 국가 전체 인력 대비 1.3% 수준으로 부족하며, 향후 지속 감소할 전망
 - * 해양수산 분야 연구개발 인력/국내 전체 연구개발 인력 : 9천명/747천명('20)
 - ** 연도별 대학원 졸업생수 : ('17) 760명 → ('18) 737명 → ('19) 715명 → ('20) 720명

| | | | | |
|---|---|--|---|--|
| <p>초·중·고</p> <p>약 23백명 (해양수산 특성화고)</p> | ⇒ | <p>대학교 및 대학원</p> <p>대학원 졸업생 연 7백명대 (대학교 및 대학원 재학생 2만 6백명)</p> | ⇒ | <p>산학연 기관</p> <p>R&D 인력 9천명 (총 종사자 106만명)</p> |
|---|---|--|---|--|

- (인프라) 인재양성을 위한 교육·연구기관, 양성사업 등을 갖추고 있으나, 개별 프로그램 운영 등 연계성과 체계성은 부족한 실정
 - 해양수산 특성화 고등학교 10개, 관련 학과가 설치된 고등교육 기관(대학교·대학원) 204개와 3개 직할 출연연, 국립연 등을 보유
 - 스마트 수산양식 등 분야별 인력양성 사업*과 교육·체험, 학회 등도 일부 지원 중이나, 교육·연구 기관, 사업, R&D, 시스템 전반 연계필요
 - * (R&D) 씨그랜트, 수산전문인력 / (일반) 스마트항만, 해양바이오, 해운물류 전문인력 등
 - ** (초중고) 선박연, 조사원 / (대학생) 해과기원, 극지연, 수과원 / (학회) 진흥원, 해양재단

☞ 초중고 저변확대와 영재발굴, 대학생·대학원생 연구, 산업계 채용연계, 해외 진출 등을 종합적으로 연계 지원하여 과학기술 분야 핵심인재로 양성

3 추진방향

- ① **“핵심인재” 정의** : 해양수산 과학기술 분야 “석사”, “기사” 이상으로 연구개발 분야에서 10년 이상 종사, 혹은 준하는 자격·학력·경력 보유자
- ② **기본방향** : ① 초중고→대학교·대학원→채용→퇴직 등 전 주기 양성체계, ② 산업계, 학계, 연구계가 현장에서 요구하는 실무형 인재로 양성

| | | | |
|-------------------|--|--|---|
| <비전> | 신 해양강국 도약을 위한 해양수산 과학기술 핵심인재 확보 | | |
| 정책 목표 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 향후, 10년간 미래성장을 이끌 핵심 인재 1만명 양성 ■ 선진형 연구개발 환경 조성을 위한 인력양성 지원기관 5개 지정 | | |
| 전략별 추진과제 | ① 초·중·고 인재 | ② 대학생·대학원생 | ③ 산·학·연 인재 |
| | <ul style="list-style-type: none"> ■ 초중고 기초역량 제고 ■ 교원연수 과정 신설 ■ 영재발굴 및 진학유도 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 전공 교육 강화 ■ 학점 연계 인턴십 ■ 대학연구센터 신설 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 채용연계 R&D 확대 ■ 기업 고용환경 개선 ■ 퇴직전문가 활용확대 |
| | ④ 지원 기반 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 인력 플랫폼 구축 ■ 산학연 협의체 ■ 양성 지원기관 | |

① 초·중·고 인재 저변 확대

- ① **(기초교육)** 초·중등 지구과학 교과서에 해양수산 과학기술 파트를 확대*하고(23~), 고교 전용 “해양교육 교과서” 개발·보급** (24)
 - * 해양학회, 해양한림원 등과 수정안 마련 → 5년 주기 교육부, 교과평가원 등에 先제안
 - ** 해양 일반, 해양환경과 기후, 해양산업, 수산업, 해운과 항만, 해상안전 등 6개 단원 구성
- ② **(교원연수)** 초·중·고 교원을 대상으로 전문연수, 교육활동을 상시 지원하는 “해양수산 과학기술 TFI(Training For Teacher) 프로그램” 신설(23~)
 - * (23) 해양재단의 교원연수 벤치마킹 기획 → (24) 시범운영 → (25) 동남서 권역별 확대
- ③ **(교육·체험)** 권역별 연구-교육 인프라, 체험 프로그램 등을 3~5일 코스로 연계*한 “젊은 해양수산 과학자 아카데미 캠프” 추진(23~)
 - * 남해권(해과기원-해양박물관), 서해권(극지연-선박연-자원관), 동해권(수과원-해양과학관) 등
- ④ **(영재발굴)** 영재고·과학고를 대상으로 한 “해양수산 과학기술 경진 대회”를 개최하고(23~), 산하기관별 “1:1 매칭 장학 사업”을 신설(24~)
 - * 해양과학 관련 대학 입시에 활용하도록 참여 과정 컨설팅, 포트폴리오 등 지원

2 대학생·대학원생(청년연구자) 성장지원

- ① **(과정확대)** “산업계 수요 기반의 특화 전공과정*”을 개설하여 장학금, 실습, 채용 등 지원하고, 해양학을 대학 기초필수 과목으로 확대** (23~)
* 예시 : 현대중공업 수요기반으로 해양대내 자율운항선박 운영인력 양성과정 개발
** 해양대 등 특성화대 우선 적용 → 씨그랜트 설치 대학 → 일반대로 확대
- ② **(실습연계)** 중소·중견기업 내 직무 기반 단기(4~6개월) 인턴십을 지원하는 “해양수산과학기술 학점연계 인턴십 사업” 신설(23~, 기획)
* 정보통신기술학점연계 프로젝트 벤치마킹(국내외 320명 인턴 지원, '23년 28억원)
** 인턴 프로그램 운영 → 우수인재 발굴·포상 → 출연연 채용연계 등 다각적인 방안 검토
- ③ **(연구지원)** 청년연구자가 대학교, 대학원 졸업 후 안정적으로 성장할 수 있도록 씨그랜트 센터와 연계한 “대학연구센터 사업” 신설(25~)
* **(지원대상)** 해양수산 분야 대학원이 설치되어 있는 대학 연구자 10인 내외 융합연구그룹 **(연구기간/연구개발비)** '24~'30(총 7년) / 총 3개 센터 / 센터당 연 10억 원 내외

3 산·학·연 인재 채용지원

- ① **(채용연계)** 석박사급 연구 후 공동 연구기관인 국공립 기관, 민간 기업 등으로 진출 할 수 있는 “채용연계형 R&D”* 확대(24~)
* **(현재)** 스마트 수산양식 채용연계R&D → **(미래)** 친환경·첨단 선박, 해양바이오 등 확대
- ② **(고용지원)** 청년 고용 R&D 패키지 3종* 제도 추진(23~25)과 함께 병역특례, 복지·임금체계 등 업계의 고용환경 개선 노력(23~)
* ① R&D 출연금에 비례한 청년 의무채용, ② 기술료 감면, ③ 현금매칭 감면연계 3종
- ③ **(퇴직자 활용)** 30년 이상 종사 후 퇴직하는 전문가에 대해 “해양수산 과학기술 명장” 부여, 청년연구자 기술 멘토링 등 공헌 활동 지원

4 인재양성 지원 기반 마련

- ① **(인재플랫폼)** 우수인재 채용·경력관리를 지원하는 “인재 정보 시스템”을 구축*하고(23~), “산학연 협의체”를 통해 인재플랫폼을 중장기 확대 검토**
* 출연연, KOEM 등 산하기관의 연도별 연구개발 소요인력, 채용정보 등 통합 제공
** (단기) 인력풀 → (중기) 복지·연금·공제 회원제 → (장기) 법정기술자 경력관리 체계
- ② **(지원기관)** 해양수산 과학기술 분야 “인재양성 지원기관” 운영 등(23~)
* 해양수산과학기술진흥원을 중심으로 3개 출연연, 수과원, 해양재단 등 협력 운영

4 향후 계획 산학연 MOU체결 및 발표(5월말) → 본격 추진(6월)