

---

# 2020년 해양수산부 공직복무관리계획

---

2020. 2.



해양수산부  
감사관실

- **[여건]** 정부출범 중반기를 맞아 국민이 체감할 수 있는 구체적인 국정 성과를 창출해야 하는 중요한 시기
  - 올해는 국회의원 선거 등으로 기강이완 가능성이 높은 가운데, 코로나19 대응·경제 활성화 대책 추진 등 주요 이슈에 대해 공직 사회가 긴장감을 갖고 업무에 집중할 필요
  - 이에, 적극행정은 활성화하고 소극적 업무행태는 엄단함으로써 공직자의 능동적인 업무추진 분위기를 조성, 성공적인 국정 운영을 뒷받침 해 나갈 필요
- **[공직환경]** 공직자의 부주의와 정책혼선, 재난대응 미흡 등은 공직자의 기강해이로 해석되어 정책성과를 훼손할 수 있는 상황
  - 국회의원 선거(4.15)를 앞두고 공직자의 정치중립 위반행위 등 선거분위기에 편승한 기강해이 사례 발생 가능성도 상존
- **[추진방향]** 공직기강 확립 및 적극행정 정착을 통한 해양수산분야의 국정성과 도출 지원
  - **[국정성과 창출 지원]** 해양수산 정책에 대한 국민의 체감도 제고를 위해 정책현장을 점검하여 적극행정 사례를 발굴하고, 부작위, 업무지연 등 소극행정은 공직기강 확립 차원에서 대응
  - **[확고한 복무기강 확립]** 해양수산 공직자가 국정성과 도출에 매진할 수 있도록 선제적·예방적 감사·감찰활동 실시
  - **[구조적·관행적 비위 점검 강화]** ‘공정사회 개혁’ 기조에 맞춰 해양수산 분야의 불공정 방치·조장 행태에 대해서는 국민의 눈높이에서 엄정 대처
  - **[공직자 정치중립 엄수]** 총선 관련 특정정당·후보를 지지하는 발언, 모임, 활동 등 정치중립 위반 행위 상시 감찰 및 특별점검으로 차단
  - **[일하는 공직자 사기진작]** 적극행정에 대해 면책 확대 및 유공자 인센티브(포상금, 가점 등)를 제공하여 일하는 공직자 자긍심 고취를 위한 환경 조성

## 공직기강 확립 및 적극행정 정착을 통한 해양수산 분야 국정성과 도출 지원

### 세부추진사항

#### ① 국정성과 창출 지원

- 1-1. 적극행정 확산 및 국정혼선 등 소극행정 엄단
- 1-2. 국정과제, 해양수산 정책현안 점검 강화

#### ② 확고한 복무기강 확립

- 2-1. 해양수산 분야 공직기강 확립활동 강화
- 2-2. 공직기강 취약시기 및 취약분야 상시 점검
- 2-3. 해양교통 분야 민생·서비스 제공기관 기강점검 강화
- 2-4. 항만 등 국가중요시설 비상대응체계 및 대응태세 점검

#### ③ 구조적·관행적 비위 점검 강화

- 3-1. 불공정 행태 집중 점검
- 3-2. 해양수산 분야 관행적 비위 집중 점검
- 3-3. 품위 훼손행위 집중 점검
- 3-4. 감사·감찰 활동결과 엄중한 조치

#### ④ 공직자 정치중립 엄수

- 4-1. 해양수산 공직자의 정치중립 위반행위 차단
- 4-2. 선거분위기에 편승한 기강해이 사례 엄단
- 4-3. 공직자 정치적 중립을 위한 예방교육 실시

#### ⑤ 일하는 우수 공직자 사기진작

- 5-1. 공직자 자긍심 고취를 위한 환경 조성
- 5-2. 우수공직자 포상 확대 및 고충처리 지원 강화

# 2020년도 해양수산부 공직복무관리계획(요약)

◇ 공직기강 확립 및 적극행정 정착을 통한 해양수산분야의 국정성과 도출을 지원하기 위해 '20년도 공직복무관리계획을 수립하여 보고 드림

\* 5대 중점사항 및 15개 세부 이행과제 이행을 통해 국정성과 창출 적극 지원

## □ 중점사항

### ① 국정성과 창출 지원 [☞ 적극행정 정착, 국정과제 등 성공적 추진 지원]

①적극행정 확산 및 국정혼선 등 소극행정 엄단 ②국정과제, 해양수산 정책현안 관련 점검 강화(기조실 협조)

\* 적극행정 발굴 TF 운영, 기관장 추진의지·사전 컨설팅 실적 등 복무관리평가에 반영

### ② 확고한 복무기강 확립 [☞ 공직기강 상시 예찰체계 구축·운영]

③해양수산 분야 공직기강 확립활동 강화 ④공직기강 취약시기 및 취약 분야 상시 점검 ⑤해양 교통분야 민생·서비스 제공기관 기강점검 강화 ⑥항만 등 국가중요시설 비상대응체계 및 대응태세 점검

\* 부패취약업무 압행점검, 복무·보안점검 및 취약시기 지속 점검, 여객선 안전관리 특별점검, 어선 안전감찰, 재난대비 국가중요시설 사전 예방점검 강화

### ③ 구조적·관행적 비위 점검 강화 [☞ 신뢰받는 해양수산 공직 분위기 조성]

⑦불공정 행태 집중 점검 ⑧해양수산분야 관행적 비위 집중 점검 ⑨품위 훼손행위 엄중한 조치 ⑩감사·감찰 활동결과 엄중한 조치

\* 채용, 계약, 인허가 시 등 특혜제공과 불균등한 기회부여, 갑질·성비위 등 엄정 대응

### ④ 공직자 정치중립 엄수 [☞ 공정선거 분위기 조성]

⑪해양수산 공직자 정치중립 위반행위 차단 ⑫선거분위기에 편승한 기강해이 사례 엄단, ⑬공직자 정치적 중립을 위한 예방 교육

\* 정치활동 여부 상시 감시 및 특별점검, 만 18세 이상 참정권 보장관련 해사고 감찰 강화

### ⑤ 일하는 공직자 사기진작 [☞ 자긍심 함양 및 일하는 분위기 조성]

⑭공직자 자긍심 고취를 위한 환경 조성 ⑮우수공직자 포상 확대 및 고충처리 지원 강화

\* 적극행정, 공직복무관리업무, 부패방지시책업무 유공자 등 인센티브(포상금, 가점 등) 부여, 고충창구 활성화를 통한 활기 있는 직장 분위기 조성

## □ 향후계획

○ 지침시달 후 소속·산하기관은 자체 복무관리계획 수립·이행토록 조치